

SAN JUAN, CIUDAD CAPITAL

GOBIERNO MUNICIPAL

Jorge A. Santini Padilla

Alcalde

Municipio San Juan

Estado Libre Asociado de Puerto Rico

<http://www.sanjuancapital.com>

Centro de Gobierno Torre Municipal
P.O. Box 70179 San Juan, P.R. 00936-8179

Casa Alcaldía en el Viejo San Juan
P.O. Box 90241 San Juan, P.R. 00902-4100

A V I S O

En virtud de las disposiciones contenidas en los Artículos 6.001 (e) y 11.002 de la Ley Núm. 81 del 30 de agosto de 1991, según enmendada, conocida como "Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", y en armonía con las disposiciones aplicables de la Ley Núm. 170 del 12 de agosto de 1988, según enmendada, conocida como "Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", se informa a la ciudadanía que la Ordenanza Número 30, Serie 2006-2007, fue aprobada por el Alcalde de la Ciudad Capital, el 7 de mayo de 2007.

ORDENANZA NUM. 30

SERIE 2006-2007

PARA ENMENDAR LA ORDENANZA NUM. 27, SERIE 2001-2002, MEDIANTE LA CUAL SE ADOPTO EL CODIGO DE ADMINISTRACION DE ASUNTOS DE PERSONAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN, A LOS FINES DE CONSOLIDAR LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LA OFICINA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO, EN UNA SOLA UNIDAD ADMINISTRATIVA QUE SERA DENOMINADA COMO "OFICINA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES"; ENMENDAR EL "ARTICULO 2.05 DEL REGLAMENTO ORGANICO Y FUNCIONAL DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS", A LOS FINES DE AUTORIZAR AL ALCALDE A ESTABLECER LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL INTERNA DE CONFORMIDAD CON LOS TERMINOS DE ESTA ORDENANZA Y AL AMPARO DE LAS DISPOSICIONES DE LA LEY DE MUNICIPIOS AUTONOMOS DEL ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO; DEROGAR LOS CAPÍTULOS III Y IV DEL CÓDIGO DE ADMINISTRACIÓN DE ASUNTOS DE PERSONAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN, QUE ESTABLECEN LOS REGLAMENTOS ORGANICOS Y FUNCIONALES DE LA OFICINA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO Y LA COMISION PARA VENTILAR QUERELLAS Y ASUNTOS DE PERSONAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN, SUSTITUYENDOLOS A SU VEZ POR UNOS NUEVOS "CAPITULOS III Y IV", MEDIANTE LOS CUALES SE ADOPTAN EL "REGLAMENTO PARA LA TRAMITACION DE LOS PROCEDIMIENTOS DE FORMULACION DE CARGOS Y DE VISTAS ADMINISTRATIVAS INFORMALES DE LOS EMPLEADOS DEL SERVICIO

DE CARRERA Y TRANSITORIOS DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN”, ASI COMO EL “REGLAMENTO DE CONDUCTA Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN”; AUTORIZAR LA TRANSFERENCIA DE LOS RECURSOS ASIGNADOS A LA OFICINA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO A LA “OFICINA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES”; Y PARA OTROS FINES.

El Gobierno Municipal de San Juan ha elaborado un nuevo “Reglamento para La Tramitación de los Procedimientos De Formulación de Cargos y de Vistas Administrativas Informales de los Empleados del Servicio de Carrera y Transitorios del Municipio de San Juan”, así como también el nuevo “Reglamento de Conducta y Medidas Disciplinarias del Municipio de San Juan”, los cuales han sido adoptados tomando en consideración las disposiciones de la Ley de Municipios Autónomos, las disposiciones de la Ley de Ética Gubernamental, así como las doctrinas jurisprudenciales establecidas en el campo de la administración de la disciplina. Dichos Reglamentos deberán ser puestos a la disposición de los empleados y funcionarios del Municipio, en actividades de orientación, seminarios, talleres, conferencias y otras actividades educativas. Conforme a la **Sección 11ra.** de la Ordenanza Número 30, la misma entrará en vigor a partir del 1ro. de mayo de 2007, y según constan en sus respectivos **Artículos 3.14.- y 4.18.-** , los Reglamentos aprobados comenzarán a regir a partir de la vigencia de los mismos.

Cualquier persona interesada podrá conseguir copia certificada del texto completo de la Ordenanza en la Legislatura Municipal de San Juan, mediante el pago de los derechos correspondientes.

Este aviso se publica para cumplir con lo dispuesto en la Ley Núm. 170 del 12 de agosto de 1988, según enmendada.

En San Juan, Puerto Rico, a 11 de junio de 2007.

Jorge A. Santini Padilla
Alcalde
Municipio de San Juan

SAN JUAN, CIUDAD CAPITAL
GOBIERNO MUNICIPAL

Jorge A. Santini Padilla

Alcalde

Municipio San Juan

Estado Libre Asociado de Puerto Rico

<http://www.sanjuancapital.com>

Centro de Gobierno Torre Municipal
P.O. Box 70179 San Juan, P.R. 00936-8179

Casa Alcaldía en el Viejo San Juan
P.O. Box 90241 San Juan, P.R. 00902-4100

NOTICE

Under the authority of provisions in Articles 6.001 (e) and 11.002 of Act No. 81 of 30 August 1991, as amended, known as “Autonomous Municipalities Act of the Commonwealth of Puerto Rico”, and in accordance with applicable provisions of Act No. 170 of 12 August 1998, as amended, known as “Commonwealth of Puerto Rico Uniform Administrative Procedures Act”, the public is hereby notified that Ordinance No. 30, Series 2006-2007, was signed by the Mayor of San Juan on May 7th 2007, whose title reads as follows:

ORDINANCE NUM. 30, Series 2006-2007

TO AMEND ORDINANCE NO. 27, SERIES 2001-2002, WHICH ENACTED THE PERSONNEL MANAGEMENT CODE OF THE MUNICIPALITY OF SAN JUAN, IN ORDER TO MERGE THE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT OFFICE AND THE EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY OFFICE IN A SINGLE ADMINISTRATIVE UNIT WHICH SHALL BE KNOWN AS “HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION AND LABOR RELATIONS OFFICE”; TO AMEND ARTICLE 2.05 OF REGULATIONS CONTROLLING THE OPERATION OF THE “HUMAN RESOURCES MANAGEMENT OFFICE” TO AUTHORIZE THE MAYOR TO ESTABLISH THE INTERNAL ORGANIZATIONAL STRUCTURE IN ACCORDANCE WITH THE TERMS OF THIS ORDINANCE AND UNDER THE AUTHORITY OF APPLICABLE PROVISIONS OF THE AUTONOMOUS MUNICIPALITIES ACT OF THE COMMONWEALTH OF PUERTO RICO; TO REPEAL CHAPTERS III AND IV OF THE PERSONNEL MANAGEMENT ADMINISTRATION CODE OF THE MUNICIPALITY OF SAN

JUAN, WHICH ESTABLISHED REGULATIONS FOR THE OPERATION OF THE OFFICE FORMERLY KNOWN AS EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY OFFICE AND THE COMMISSION TO ADJUDICATE COMPLAINTS ON PERSONNEL MATTERS OF THE MUNICIPALITY OF SAN JUAN, SUBSTITUTING THE AFOREMENTIONED WITH NEW "CHAPTERS III AND IV", HEREBY ADOPTING THE "REGULATION FOR THE MANAGEMENT OF PROCEDURES FOR FILING CHARGES AND TO PROVIDE INFORMAL HEARINGS FOR CAREER AND PROVISIONAL EMPLOYEES OF THE MUNICIPALITY OF SAN JUAN" AS WELL AS THE "REGULATION PROVIDING STANDARDS OF CONDUCT AND PERSONNEL DISCIPLINARY MEASURES OF THE MUNICIPALITY OF SAN JUAN"; TO AUTHORIZE THE TRANSFER OF PERSONNEL AND ASSETS PREVIOUSLY ASSIGNED TO THE EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY OFFICE TO THE "HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION AND LABOR RELATIONS OFFICE"; AND FOR OTHER PURPOSES.

The San Juan Municipal Government has enacted a "REGULATION FOR THE MANAGEMENT OF PROCEDURES FOR FILING CHARGES AND TO PROVIDE INFORMAL HEARINGS FOR CAREER AND PROVISIONAL EMPLOYEES OF THE MUNICIPALITY OF SAN JUAN", as well as the "REGULATION PROVIDING STANDARDS OF CONDUCT AND PERSONNEL DISCIPLINARY MEASURES OF THE MUNICIPALITY OF SAN JUAN". The aforementioned regulations have been enacted taking into consideration applicable provisions of the Autonomous Municipalities Act, the Government Ethics Act, as well as established legal doctrine in the field of disciplinary measures regarding employees. These regulations shall be made available to both employees and municipal officials, in activities such as seminars, workshops, conferences and other educational activities. According to Section 11 of Ordinance No. 30, this Ordinance came into effect on May 1st. 2007. According to Articles 3.14 and 4.18, the new regulations approved thereunder will have come into effect on the date adopted.

Interested persons may obtain a certified copy of the complete text of this Ordinance from the Office of the Clerk of the San Juan City Council. A fee will be required for this service.

This notice is published in compliance with Act No. 170 of 12 August 1998, as amended.

Dated 11 June 2007, in San Juan, Puerto Rico.

Jorge A. Santini Padilla
Mayor
Municipality of San Juan